

Studio S.T.F. & Partners

Società tra Professionisti a Responsabilità Limitata

Consulenza fiscale e societaria

Revisione legale



Consulenza del lavoro

Ufficio Autorizzato CAF CGN

Assunzioni agevolate

La legge di Bilancio 2023 (l. 197/2022, commi da 294 a 299) si occupa delle assunzioni agevolate previste per il 2023. Tra le misure adottate, si prevede l'innalzamento del limite di esenzione contributiva a 8.000 riconosciuto a quei datori di lavoro che nel corso dell'anno 2023 assumono soggetti che alla data della prima assunzione incentivata non abbiano compiuto il 36° anno di età.

Pertanto, per le assunzioni effettuate dal 1° gennaio al 31 dicembre 2023 l'esonero contributivo sarà del 100% nel limite massimo di 8.000 euro. Resta confermato che l'esonero contributivo non si applica al premio INAIL e la misura dovrà attendere il via libera da parte dell'UE.

Datori di lavoro beneficiari

Sono beneficiari dell'esonero contributivo 2023 i datori di lavoro privati (escluso il settore domestico) imprenditori e non imprenditori compresi anche quelli che non svolgono attività imprenditoriale.

Lavoratori beneficiari

L'esonero spetta ai soggetti che, alla data della prima assunzione incentivata nel corso dell'anno 2023:

- ✚ non abbiano compiuto il 36° anno di età;
- ✚ non risultino essere stati occupati a tempo indeterminato con il medesimo o con altro datore di lavoro.

Rapporti di lavoro agevolati

Danno diritto a fruire dell'esonero contributivo:

- ✚ assunzione a tempo indeterminato part time o full time;
- ✚ trasformazione di rapporti a tempo determinato;
- ✚ assunzione a tempo indeterminato instaurati in attuazione del vincolo associativo stretto con una cooperativa di lavoro ai sensi della legge 142/2001;
- ✚ assunzioni a tempo indeterminato a scopo di somministrazione, ancorché la somministrazione sia resa

Pag. 1 un 2

Sede legale: Via Parini 19/a – 21047 Saronno - Codice fiscale / Partita IVA 03363880125

Tel. 02-868.82.044 – Fax. 02-868.82.045 - Email: info @studiosf.net

Pec: studiosf@legalmail.it - www.studiosf.rete

CAF CGN SpA
IL CAF DEI PROFESSIONISTI
UFFICIO AUTORIZZATO

Studio S.T.F. & Partners

Società tra Professionisti a Responsabilità Limitata

Consulenza fiscale e societaria

Revisione legale



Consulenza del lavoro

Ufficio Autorizzato CAF CGN

verso l'utilizzatore nella forma a tempo determinato.

Viceversa, non danno diritto a fruire dell'esonero contributivo le assunzioni di:

- + apprendisti;
- + lavoratori domestici;
- + lavoratori intermittenti;
- + dirigenti;
- + apprendisti in prosecuzione in rapporto a tempo indeterminato;
- + giovani che, nei sei mesi precedenti, abbiano svolto presso il medesimo datore di lavoro attività di alternanza scuola-lavoro o periodi di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore, il certificato di specializzazione tecnica superiore o periodi di apprendistato in alta formazione.

Agevolazione

L'agevolazione consiste, per un periodo massimo di 36 mesi, nell'esonero dal versamento del 100% dei complessivi contributi previdenziali INPS a carico dei datori di lavoro, nel limite massimo di 8.000 euro su base annua.

Come già chiarito per altre agevolazioni, il periodo di fruizione dell'incentivo può essere sospeso esclusivamente nei casi di assenza obbligatoria dal lavoro per maternità, consentendo, in tale ipotesi, il differimento temporale del periodo di godimento del beneficio.

L'incentivo viene previsto in 48 mesi a favore dei datori di lavoro privati che effettuino assunzioni in una sede o unità produttiva ubicata nelle seguenti regioni: Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna.

Il beneficio previsto è subordinato, ai sensi dell'articolo 108, paragrafo 3, del Trattato sul funzionamento dell'Unione europea, all'autorizzazione della Commissione europea.